

## Unser Selbstverständnis

Angesichts einer immer digitaler, vernetzter und damit komplexer werdenden Welt mit vielen unbekanntem Ursache-Wirkungs-Zusammenhängen und sich schnell verändernden Anforderungen wächst für unsere Organisationen die Herausforderung, gute Lösungen zu finden: für die regionale Klimaanpassung über grün-blaue Infrastruktur, für eine zukunftsfähige Mobilität, für kundenorientierte Verwaltungsabläufe und vieles andere mehr.

Agile Denkweisen und Methoden helfen, zukunftsfähige Entscheidungen zu treffen. Sie setzen auf sich selbst organisierende, fach- und z. T. auch organisationsübergreifende Teams, auf die schrittweise Annäherung an Lösungen unter Einbeziehung der internen oder externen Kund\*innen, das Ausprobieren neuer Wege und die kritische Auseinandersetzung mit den Resultaten. Es gilt mutig, Formate, Methoden und Instrumente zu erproben, aus den gewonnenen Erfahrungen zu lernen, das Wissen allen zur Verfügung zu stellen und so den Wandel unserer Organisationen zu unterstützen.

Viele Vorhaben unserer Organisationen setzen bereits auf solche neuen Wege. So kann z.B. die überregionale Zukunftsinitiative „Wasser in der Stadt von morgen“ als Experimentierraum für neue Lösungen fungieren. Hierfür gibt es die Rückendeckung aller Partnerkommunen und -organisationen.

Wir wollen hierfür gemeinsam die Fähigkeiten und Möglichkeiten nutzen, die es in den Zuständigkeitsbereichen unserer Verwaltungen gibt.

Das Netzwerk „Agile Verwaltung“

- ermöglicht aus Erfahrungen mit agilen Strukturen, Prozessen, Formaten und Kompetenz-Entwicklungsangeboten zu lernen, sich gegenseitig zu beraten und zu unterstützen,
- modellhafte Vorgehensweisen unter dem Dach der Zukunftsinitiative zu erproben und zu reflektieren.
- stößt stadtübergreifender Angebote zur Personalentwicklung mit einem Fokus auf agilen Kompetenzen an.
- stützt die Zusammenarbeit von Organisations- und Personalentwicklungs-Verantwortlichen.
- stärkt die Wahrnehmung unserer Verwaltungen im Ringen um Fachkräfte über die Kommunikation erfolgreicher agiler Zusammenarbeit und fördert so die Wahrnehmung unserer Organisationen als attraktive Arbeitgeber.